



Werknemers- en ondernemersvaardigheden

Het Festival van het Leren heeft in 2017 *werknemers- en ondernemersvaardigheden* als landelijk speerpunt

De aanleiding is gelegen in de grote veranderingen die op de arbeidsmarkt plaatsvinden. Een baan houden voor veertig jaar is steeds vaker een uitzondering. In snel tempo zijn er beroepen verdwenen en nieuwe bijgekomen. Door verdergaande digitalisering en robotisering zal deze ontwikkeling zich doorzetten. Flexibilisering heeft geleid tot een groeiend leger van zzp'ers en freelancers. Een vast dienstverband is niet meer vanzelfsprekend.

Dit betekent dat basisvaardigheden en basiscompetenties niet meer voldoende zijn om je op de arbeidsmarkt te handhaven. Bijscholing en omscholing zijn belangrijker geworden om 'on the job' te blijven. Maar ook dan moet men rekening houden met verlies van baan door reorganisatie, fusie, faillissement, etc. In toenemende mate komt de noodzaak voor om je loopbaan een andere kant uit te sturen.

Om een dergelijke inzetbaarheid te realiseren zijn er specifieke algemene vaardigheden nodig, of je nu als werknemer aan de slag wil of als ondernemer. Basisvaardigheden als taal en rekenen zijn vanzelfsprekend belangrijk, maar meer voorwaardelijk dan dat zij de kern vormen.

Bij werknemers- en ondernemersvaardigheden gaat het concreet om:

- creatief denken
- probleem oplossen
- communiceren
- samenwerken
- problemen voor de computer hanteerbaar maken
- informatievaardigheden
- ICT-basisvaardigheden
- mediawijsheid
- sociale en culturele vaardigheden
- zelfregulering
- presentatievaardigheden
- ondernemend gedrag
- risico's inschatten
- kansen zien

Het Festival van het Leren wil de noodzaak om zich in genoemde vaardigheden te bekwamen en verder te ontwikkelen benadrukken. Zij zet dit jaar mensen in het zonnetje die hiervan een voorbeeld zijn. Tevens wil het Festival aandacht schenken aan nieuwe initiatieven en projecten op dit gebied.

Met het thema werknemers- en ondernemersvaardigheden sluit het Festival aan bij de Europese Skills Agenda en de presentatie van de door de OECD* ontwikkelde nieuwe Nationale Skills Strategie door de SER**. Het richtinggevend advies van de SER is dat opleidingen meer flexibel aangeboden moeten worden, met mogelijkheden voor deelcertificaten, verschillende instroommomenten, kortere en langere trajecten en met inachtneming van wat mensen al kennen en kunnen. Maatwerk in het aanbod is voor iedereen belangrijk en vooral voor middelbaar - en lager opgeleiden een cruciale factor om aan een ontwikkeltraject te beginnen.

Er wordt speciale aandacht gevraagd om voor laaggeletterden een toegankelijk en uitnodigend ontwikkelaanbod samen te stellen.

Voor opleidingen, O&O fondsen*** en overheden is er dus werk aan de winkel.

* *Organisation for Economic Co-operation and Development*

** *Sociaal Economische Raad*

*** *Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen*